Orden del día del CSC (Comité Escolar de Colaboración) de la Escuela Primara Asbury

Escuelas Públicas de Denver 3 de marzo de 2020

* Dar inicio a la reunión - Marin, Courtney, Lizzy, Sara H., Kristi, Karen, Emily, Amy, Ellen, Alicia
	+ Puestos vacantes
		- Kindergarten
		- Lectoescritura de 3.er grado
		- Secretario
* Actualización sobre el presupuesto
	+ El Distrito nos brindará ayuda presupuestaria para compensar a nuestros auxiliares de maestro para niños con necesidades multintensivas que han estado aquí durante mucho tiempo; la recibiremos en el otoño para garantizar que esas personas se queden.
	+ Desafortunadamente, tuvimos que hacer una reducción del personal escolar (RIB) en la que tuvimos que despedir a dos auxiliares de maestro, pero pudimos revocar la decisión para uno de los auxiliares de maestro. Podemos volver a analizar esto en el otoño, de ser necesario, pero lucharemos por ello si es necesario
	+ 3 auxiliares de maestro que fueron contratados al mismo tiempo
		- fecha de contratación
		- desempeño
		- Marianne Berge se quedará a tiempo completo el próximo año y se convertirá en una auxiliar de maestro general el próximo año
		- Annie y Colleen corresponden a la reducción del personal escolar (RIB) para el próximo año
		- Las posiciones para niños con necesidades multintensivas se toman de un grupo de dinero diferente
		- En abril, nos uniremos como equipo de liderazgo escolar para determinar a dónde irán los auxiliares de maestro según las necesidades académicas, el tamaño de la clase, el apoyo de comportamiento necesario
* SPF
	+ Se rediseñó el SPF según un voto del 70 %, que indicó que debería basarse en los requisitos del estado - determinar el peso de las cosas
		- Actualmente, los datos del 3.er grado se recolectan dos veces
	+ Solicitamos sus comentarios - el niño como ser integral - llenen la encuesta si tienen tiempo
	+ La responsabilidad es uno de nuestros valores fundamentales compartidos, lo que significa que es una prioridad en todo nuestro trabajo. Este año, tenemos la oportunidad de

revaluar el Marco de Desempeño Escolar (SPF), que es nuestra evaluación de la responsabilidad para las escuelas de DPS. El comité para Reimaginar el Marco de Desempeño Escolar (SPF), compuesto por 30 miembros de dentro y fuera de DPS, ha estado trabajando para revaluar este marco bajo la dirección del Consejo de Educación de Denver y la superintendente Susana

Cordova. Hemos reunido opiniones de todo DPS, incluyendo los maestros, líderes escolares, padres y miembros de la comunidad que participan en esta reunión mensual. El comité votó recientemente para recomendar el uso del marco estatal para usarlo como punto de partida del SPF. Las notas de cada reunión están disponibles en la página de [Reimaginar el Marco de Desempeño Escolar (SPF)](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001A5XVc-GfyxL1WV7NXCGhHqKD3gR_BF5Z5-Wtds3T-7DOSGRFgUKvLfNfnvpb_DXJr0VXsJHgf7csQV_2zZOmXfDisDOpKOwokd1JgaAswZqBppys3p8aQpornRGBle8jp_qdz5tLtl-o8nGlYfezs4QjjMmor9EIZ0rY_EGaTafFBhNFpQiakQ==&c=0WNA25z3tJ8RX-6U2lBggYK2myDGqMWDTos3kgMBkqvLBBrxKqe0iQ==&ch=-lPVs8rsthucwt2sH0h03jHIAxX6dJmjO2vMKMESq3WfqL74D5L5_Q==). A medida que continuamos nuestro compromiso de garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a escuelas de calidad, **consideren proporcionar sus comentarios sobre el SPF a través de** [**esta encu esta**](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001A5XVc-GfyxL1WV7NXCGhHqKD3gR_BF5Z5-Wtds3T-7DOSGRFgUKvLTyjlkaCUUJ5Y9Iv2km9hSLpxaIMf9VZO1R7LzOcJavW1ddQFjmScadqX2QDtBpbpsF4XPIEjKr0eb82AwycqsBSbOQFpZypJpFErcAbjdnn08nz6zmPbRJawNm_dZNMASdc1OKcqB5aveEqIfDOLDYnaO3oTxPA36yOu6C6iYJjZaewd8nIk_ReagfCB7csMDNotwLASVa2OIf4aG-kLIeyTlCWJcHWnQ==&c=0WNA25z3tJ8RX-6U2lBggYK2myDGqMWDTos3kgMBkqvLBBrxKqe0iQ==&ch=-lPVs8rsthucwt2sH0h03jHIAxX6dJmjO2vMKMESq3WfqL74D5L5_Q==)**.** Si tienen alguna pregunta, visiten la página de [Reimaginar el Marco de Desempeño Escolar](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001A5XVc-GfyxL1WV7NXCGhHqKD3gR_BF5Z5-Wtds3T-7DOSGRFgUKvLfNfnvpb_DXJr0VXsJHgf7csQV_2zZOmXfDisDOpKOwokd1JgaAswZqBppys3p8aQpornRGBle8jp_qdz5tLtl-o8nGlYfezs4QjjMmor9EIZ0rY_EGaTafFBhNFpQiakQ==&c=0WNA25z3tJ8RX-6U2lBggYK2myDGqMWDTos3kgMBkqvLBBrxKqe0iQ==&ch=-lPVs8rsthucwt2sH0h03jHIAxX6dJmjO2vMKMESq3WfqL74D5L5_Q==)

 [(SPF)](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001A5XVc-GfyxL1WV7NXCGhHqKD3gR_BF5Z5-Wtds3T-7DOSGRFgUKvLfNfnvpb_DXJr0VXsJHgf7csQV_2zZOmXfDisDOpKOwokd1JgaAswZqBppys3p8aQpornRGBle8jp_qdz5tLtl-o8nGlYfezs4QjjMmor9EIZ0rY_EGaTafFBhNFpQiakQ==&c=0WNA25z3tJ8RX-6U2lBggYK2myDGqMWDTos3kgMBkqvLBBrxKqe0iQ==&ch=-lPVs8rsthucwt2sH0h03jHIAxX6dJmjO2vMKMESq3WfqL74D5L5_Q==) o envíen un correo electrónico a Ericka Burns.

* Actualización de Rosedale
	+ Kristi habló sobre la reunión más reciente en South
		- Alicia habló en la primera reunión
		- Presentó las opciones y las personas hablaron en grupos y proporcionaron sus comentarios
		- Las personas están un poco molestas, porque este es un proceso rápido considerando que el Distrito sabía sobre esto en marzo de 2019
		- El hombre de Save Rosedale obtuvo 600 firmas para mantener el edificio en DPS y no venderlo
		- No se tiene certeza de qué opinan los miembros del Consejo en este momento. Se mantienen neutrales.
		- Prometen que, si no venden o desarrollan, mantendrán la propiedad mejor de lo que lo hacen actualmente
		- No habrá más reuniones comunitarias
		- Próximos pasos -
			* si desean expresar sus opiniones, pueden enviar un correo electrónico a

 rosedale@dpsk12.org

Calendario alternativo propuesto a nivel de Distrito - Asbury lo RECHAZÓ

* Comenzaríamos dos semanas tarde y continuaríamos una semana más al final, pero perderíamos días durante todo el año (incluyendo los días en las vacaciones de Acción de Gracias)
* La planificación del Distrito se realizaría los días que no estemos allí y tendríamos que reponerlos
* El Equipo Sénior de Liderazgo (SLT) determinó que preferiríamos pasar calor y mantener nuestro calendario como está
* Si el bono se aprueba en noviembre, podrían poner aire acondicionado en Denver 2020

**Participen en la creación del próximo Plan de Denver.** A medida que trabajamos juntos para crear una visión para nuestras escuelas y un plan centrado en la equidad, los invitamos a unirse a familias y estudiantes para expresar su opinión al participar en una o más de las siguientes oportunidades. Soliciten unirse al Comité Asesor antes del viernes, **21 de febrero.** Este grupo asesorará al Consejo de Educación de Denver sobre los componentes clave del próximo Plan de Denver ([English](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001CSsC1hI9ihKO23zu-Qhl2otmZc8kz_SwSxkbAXFbipjVWpxhqly6WENU5EnCrTwRy6kFhxJ3UtR70lKrS2ibFqxq0dvNBJKF-rVe2c_RtQjIxrFggEws_5lQYvsWEmzEd54JuP0qxrGNWP1tcFouKTcrNftqtT4ikb99D3O_9F1wqeilRwyvh6gx0vs-8o4rrJ3dyFL5U0-c_ks2CxgqFDPt_vLLpZEACJWScl9R7InaMOIcp-ZH6Fw6DCX0IlHM&c=29Rydn3ZdAhCMdlKH_FytZl7-lVSqHsCnPrIV8K0-9Xoj9VRm9_rFg==&ch=D5L1V9-FTrCR9HU0_7wUKefQbubmNFN7e5yumjSfXtw-Jylx1XtwZA==) | [Español](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001CSsC1hI9ihKO23zu-Qhl2otmZc8kz_SwSxkbAXFbipjVWpxhqly6WJ_TG9odmkJwZuMacHf8eOheSAAcZDKspcWJbzb0F26ShLhyK4y-Pv_yidbPQ9ELCcDmgNgPB4DZCC6qT70mwSWkGg8xLjuQggmDamFJNB_3iTozMcu9TsWJKAIcGrzWR_lEprLS5RsrGNeGypZNExboEALmVrVwjiBLywqbOqBR0Bw0hILjw_0uLDJx8hvqBwvw42_ZB5oF&c=29Rydn3ZdAhCMdlKH_FytZl7-lVSqHsCnPrIV8K0-9Xoj9VRm9_rFg==&ch=D5L1V9-FTrCR9HU0_7wUKefQbubmNFN7e5yumjSfXtw-Jylx1XtwZA==)). Asistan a una [charla comunitaria regional](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001CSsC1hI9ihKO23zu-Qhl2otmZc8kz_SwSxkbAXFbipjVWpxhqly6WBDDsX7KJvDZF1skSy_KlTSCrA5jjSXsj9ouLKm6e4XM2x4tYxW0Two1YKmUxv3vtHyWriTleC_CDJPJlTe0ljeK2Ru7SZ0yQZ20MJksqdUDBgOsLUQ7_y0=&c=29Rydn3ZdAhCMdlKH_FytZl7-lVSqHsCnPrIV8K0-9Xoj9VRm9_rFg==&ch=D5L1V9-FTrCR9HU0_7wUKefQbubmNFN7e5yumjSfXtw-Jylx1XtwZA==). Llenen la encuesta comunitaria del Plan Denver. Compartan sus ideas sobre una definición compartida de equidad, una visión ideal de lo que es un graduado de DPS y más ([English](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001CSsC1hI9ihKO23zu-Qhl2otmZc8kz_SwSxkbAXFbipjVWpxhqly6WOUXMpBQmAof4oqdr0n9kfm_UqtIFpCis3SNmy4HkRj0-GVmvi2wMhVDdGYd5S3FN8w5mBMye6hlmysai8Ia8SsNpW9BDOHzXB7v0gSMiZTB5-OeuYXCiB1LWk88iIoBkxBuXR5QztqTUH14TTR4Slcc6QyEKrgDaLSVhsIpqhXjd-NivQEVWuPWo0AvI8oIp_OdQ2rvWil-&c=29Rydn3ZdAhCMdlKH_FytZl7-lVSqHsCnPrIV8K0-9Xoj9VRm9_rFg==&ch=D5L1V9-FTrCR9HU0_7wUKefQbubmNFN7e5yumjSfXtw-Jylx1XtwZA==) | [Español](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001CSsC1hI9ihKO23zu-Qhl2otmZc8kz_SwSxkbAXFbipjVWpxhqly6WI1aykKfwU3ET0nCtSMllB2L6PE0joYOrwZDpwMzu_NZHzwmdOg0ic3TofdvGoVjRB72RWRrjDqkUQlksCRWz1cfePKgYlE9kr0qtM6uTJwmTDmPoEwnccAMKs4BP3zCqYHoUykwgwYj9p6a3lEPKN-ya7sogrSXduoFwqk86SmAQ_ANdaP8uwSoF8rYZWNdhEoBqlm3JsQg&c=29Rydn3ZdAhCMdlKH_FytZl7-lVSqHsCnPrIV8K0-9Xoj9VRm9_rFg==&ch=D5L1V9-FTrCR9HU0_7wUKefQbubmNFN7e5yumjSfXtw-Jylx1XtwZA==)) antes del **1 de abril.**

Visiten [dpsk12.org/next-denver-plan](http://r20.rs6.net/tn.jsp?f=001i67Uz1CeoH72KT6eDQlBknKURjfUTolkWWokmiBhxE_6n5Z81esIW55IpRbSov965TJYYfO32tZyg1F1YIEouiFUcwT7k-In4i5YClxYuYqQdixgecHOV4kPJISsz_R4ygm9hFKdy9zexWksXXY-FWcZ9-cQFwprNlbib2VVzjk=&c=0pF8OGUPoKWQowaWZfoZDDeOkkyrjpR5auCooqpxyj0OiXzbNT_3bw==&ch=zX_Yat324qzBTGdeMI5h46QxqpQb69-aYdzYBvvUK2F8jBCF-GSz6A==) o envíen un correo electrónico a denverplan@dpsk12.org para obtener más información.